

INFORMES, JORNADAS, PRÁCTICAS, DECÁLOGOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTALES... CURSOS

MEDICUSMUNDI Y LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

OCTUBRE 2025

En este documento compartimos algunas (no todas) de las publicaciones, jornadas, cursos, documentales, artículos, prácticas, guías, cajas de herramientas etc. que **medicushmani** Bizkaia ha impulsado durante los últimos años con el objetivo de mejorar la salud de las personas de la diversidad sexual y de género, visibilizando las discriminaciones que sufren, reivindicando sus derechos y haciendo propuestas sociales, educativas y sanitarias.

[@MEDICUSMUNDIBIZKAIA](https://www.instagram.com/MEDICUSMUNDIBIZKAIA)
[MEDICUSMUNDIBIZKAIA.ORG](https://www.MEDICUSMUNDIBIZKAIA.ORG)

PUBLICACIONES



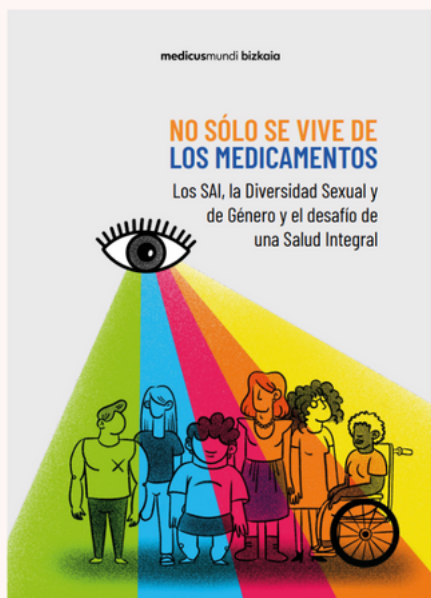
2023

Construyendo un modelo no
normativo y feminista de la salud:
Reflexiones sobre la diversidad
sexual y de género en la atención
primaria de salud



2023

Realidades y necesidades
de las personas LGBTQ+ en
Ruanda, informe diagnóstico



2023

No sólo se vive de los
medicamentos: los SAI, la
Diversidad Sexual y de Género y el
desafío de una Salud Integral



2022

medicusmundi Bizkaia y la
Diversidad sexual y de
género



2022

Cruzando miradas entre Honduras y Euskadi: un análisis de la Atención Primaria en Salud desde la diversidad sexual y de género



2021

Salud desde los márgenes y entre todes. Determinantes sociales de la salud, diversidad sexual y de género, e interseccionalidad



2021

medicusmundi Bizkaia reclamamos un modelo de salud pública social, feminista y no normativo para garantizar el ejercicio del derecho a la salud
Declaración alternativa de Astana sobre Atención Primaria en Salud



2021

Alma, corazón y vida. ¿Qué cambios son necesarios para llevar a cabo una estrategia de Diversidad sexual y de género en Honduras?

JORNADAS



Cocreando una atención sanitaria inclusiva sin discriminación LGTBIQ+

2025

Intercambio de aprendizajes en prevención y abordaje de LGTBI-fobia, con personal sanitario de CAE/Estado/Centroamérica

2023



LA MIRADA SALUBRISTA II edición. Sexu-eta Genero-Aniztasuna osasunaren Gizarte-determinatzaile bezala

2023





Los silencios que nos atraviesan. La violencia simbólica y la diversidad sexual y de género

2022

JORNADAS «Salud desde los márgenes y entre todes»

2021



Reflexiones colectivas en torno a la diversidad sexual y de género.

2020

AUDIOVISUALES



DIVERSES. Una visión
LGTBIQ+ entre Bizkaia y
Honduras

2022

Yo, tú, nosotros. Una mirada a la
Atención Primaria desde la
Diversidad Sexual y de Género.

2022



Qué es ser LGBTI en
Honduras

2020

ARTÍCULOS EN COLABORACIÓN



Los traumas de las lesbianas
en ginecología

2023

Pikara
MAGAZINE

La salud de las personas LGTBI+
durante el confinamiento

2020



Cuando patologizamos la
diversidad sexual y de género
desde la salud

2019



ALDARTE

Centro de atención a gays, lesbianas y transexuales
Centro de estudios y documentación por las libertades sexuales

DECALOGOS Y PRÁCTICAS



ALGUNAS BUENAS PRÁCTICAS EN LA ATENCIÓN SANITARIA DE LAS PERSONAS LGTBI+ EN OSAKIDETZA

2021

DECÁLOGO de Buenas Prácticas para el Buen Trato de las Personas LGTBI+ – FBP ADSIS GETXO-LEIOA

2020



La diversidad sexual y de género, del aula a las «prácticas» de Enfermería

2020

DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL SISTEMA SANITARIO PARA EL BUEN TRATO DE LAS PERSONAS LGTBI+

2020

DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL SISTEMA SANITARIO PARA EL BUEN TRATO DE LAS PERSONAS LGTBI+

Todas estas buenas prácticas se encaminan a proporcionar una atención integral a todas las personas que acceden al sistema sanitario con independencia de su sexualidad y/o género sentido. El objetivo es generar en los diferentes espacios de salud donde estas prácticas inclusivas con las diversidades. Ten en cuenta que estas prácticas a menudo dependen de iniciativas individuales y de la sensibilidad que muestren las personas y los centros donde trabajan.

- 1. NO PRESUPONGAMOS NADA.** No todas las personas que acceden al ámbito sanitario son heterosexuales o son lo que aparecen en cuestión de género.
 - Abandonar la presunción universal de la heterosexualidad, es decir, pensar que las personas pueden ser algo más que heterosexuales.
 - En cuanto al género no dejarse llevar por la expresión de género externa de las personas.
- 2. CONSEGUIR AMBIENTE DE CONFIANZA** para abordar el tema de la diversidad sexual y de género con las personas que acceden a sanidad. Para ello:
 - Colocar algún material que se vea bien: un cartel, un folleto, etc.
 - Portar algún símbolo en la ropa: chapa, insignia, etc.
 - Llevar una pincha con simbología que se deje visualizar a través del uniforme.
 - Controlar miradas o exclamaciones espontáneas.
 - ...
- 3. RESPONDER DE FORMA INMEDIATA AL LENGUAJE O ACTITUDES DISCRIMINATORIAS QUE OBSERVEMOS EN EL CENTRO DE SALUD.**
 - Utiliza una forma amable de hacerlo. Escucha, intenta entender, hacer entender, cuestiona y debate. Señala con asertividad las actitudes LGTB+ y muestra las consecuencias que tienen en las personas y en la sociedad.
- 4. UTILIZACIÓN DE UN LENGUAJE INCLUSIVO.**
 - Utiliza un lenguaje no binario: Nuestro lenguaje es rico y tiene más posibilidades que las terminaciones en masculino o femenino. Utilízalo. Escucha las formas neutras. Experimenta con la forma "x".
 - Que la persona que te escuche sienta que le incluyes en tus preguntas. No des por supuesto que se hacen hijas, que se está casado, que se utilizan anticonceptivos o retienen VIH-SIDA, ...

- Usa un lenguaje cercano y cálido. Que se perciba que no te importa la pregunta que te pueda hacer la persona con la que hablas.
- Usa un lenguaje no sexista.

REFORZAR LAS POLÍTICAS DE ADMISIÓN / REGISTRO / ATENCIÓN
Adaptar todas las medidas administrativas y de cualquier otra índole que sean necesarias, a fin de garantizar un trato conforme con el género sentido de la persona, en todas las políticas de administración (registro / atención / especialistas, personal médico, listado de citas, recetas electrónicas, etc.).

- Utilizar los iniciales del nombre legal, los apellidos completos y solicitar a la persona el nombre elegido por razones de género, especialmente a personas migrantes a las que les es complejo este cambio, ya que este depende solo para personas nativas.
- Referir a las personas por los apellidos cuando son nombradas en los listas de espera para entrar a consulta o en los servicios especializados. Y ante la duda, preguntar siempre a la persona el nombre con el que quiere ser llamada.
- Empresar estrategias alternativas encaminadas a paliar situaciones discriminatorias. Por ejemplo, utilizar la calidad de "paciente" o "paciente" (disponibles en el sistema informático) para dar constancia del deseo de la persona a no ser llamada por su nombre legal o administrativo.

TEN EN CUENTA LA DIVERSIDAD CORPORAL
Cuando atiendes a una persona determinada en tu consulta.
Cuando recibes a una persona en un servicio especializado (pedir todo lo de género).

INCLUIR MARCOS SEXTO Y SIN GÉNERO, en los que pueden estar cualquier persona que indistintamente se identifique como hombre o como mujer o de forma no binaria.

EXOR FORMACIÓN ESPECÍFICA Y PERIODICA del personal sanitario en perspectiva de género, diversidad sexual e interculturalidad para garantizar un acceso y un trato sanitario libre de discriminación.

CONSEGUIR LOS RECURSOS LGTB+ DE TU ENTORNO para la realización de derivaciones o el caso.

SI FORMAS PARTE DE LA POBLACIÓN LGTB+ visible en tu ámbito sanitario de trabajo. Las referencias son importantes.



CONTACTO

(+34) 688 717 051

educa.bizkaia@medicusmundi.es

Virgen de Begoña 20, bajo. Bilbao, Bizkaia

@MEDICUSMUNDIBIZKAIA
MEDICUSMUNDIBIZKAIA.ORG