



## Pagasarri o Himalaya

• **Genero berdintasunari eta maskulinitate berriak eraikitzeko beharrari buruzko hausnarketa gunea, Ruandan**

• **Incorporar la Diversidad sexual y de género en cooperación es reconocerse también en esos silencios generadores de desigualdades, por Joana López de Guereñu**

## Pagasarri o Himalaya

Os presentamos un nuevo boletín, donde intentamos compartir con las personas socias el trabajo que realizamos tanto en los países del Sur como aquí en Bizkaia.

Queremos que conozcáis a las personas que son nuestras compañeras de viaje en **medicusmundi** Bizkaia, donde cada una de las personas es importante. Sin nuestras socias en el sur, es difícil realizar el trabajo.

También queremos abrir o compartir debates que nos hagan crecer como organización de solidaridad y de cooperación sanitaria, la opinión de las personas socias, colaboradoras etc. que recibís este boletín es importante para **medicusmundi** Bizkaia, porque esta asociación la hacemos entre todos.

El día 25 de mayo, en una charla organizada por la Fundación Sabino Arana, Asier Hernando, asesor en cooperación y exdirector regional de Oxfam para América Latina y Caribe, nos invita a reflexionar sobre nuestro modelo de cooperación, con un título muy sugerente ¿Pagasarri o Himalaya?

El Pagasarri, es un monte sencillo, una subida fácil, al alcance de casi cualquier persona, se sube en familia y allá por diciembre se realiza la marcha al Pagasarri donde se reúnen alrededor de 10.000 personas para compartir la subida. Lo dicho es un monte que no requiere ninguna preparación técnica, es asequible a casi todo el mundo, y uno de los parajes más reconocidos por la población bilbaína.

El Himalaya, por otro lado, es la cordillera más alta del mundo, donde es necesario tener una gran preparación física para subir a cualquiera de sus 14 cumbres por encima de los 8.000 metros, incluso los trekking por la zona necesitan una muy forma física.

Podemos realizar una comparativa con las ONGDs de cooperación al desarrollo, y en concreto ver qué modelo de cooperación está desarrollando **medicusmundi** Bizkaia. Es decir, ¿qué tipo de cooperación estamos llevando a cabo y si va en consonancia con la que queremos realizar? Una más popular, con la participación de muchas personas, sin grandes necesidades de conocimientos técnicos en cooperación o una cooperación especializada, donde participan de

ese conocimiento unos pocos y donde la efectividad y el poder de cambio sean mucho mayor.

Podríamos también realizar un símil con la salud, ¿queremos una sociedad con hábitos saludables (montañismo, senderismo, vida sana)? o ¿montañeros de elite de los cuales disfrutar a través de la televisión? Pues si queremos transformar la sociedad y nuestra meta es una sociedad más sana, con políticas públicas de salud universal, tendremos que empezar por intentar ser todos y todas montañeros subiendo al Pagasarri, aunque algunos destaquen y terminen subiendo a los montes del Himalaya

Por esto, el modelo de una asociación como **medicusmundi** Bizkaia, que somos parte de la sociedad civil organizada, debe ser un modelo híbrido, donde sea necesaria una estrategia, especialización y visión de la cooperación más allá del proyecto de uno o dos años de ejecución, debemos apostar por estrategias específicas a medio y largo plazo para conseguir nuestros objetivos. Debemos apostar por trabajar en alianza con otras organizaciones, agencias, ministerios etc...,

Debemos ser ambiciosos y ser conscientes de la experiencia de las personas que trabajan como personal técnico en nuestras oficinas, en la que hemos adquirido en nuestros 56 años de vida y en nuestro trabajo como famme y como **medicusmundi** internacional.

Pero todo esto sin perder la visión de que somos una organización enraizada en Bizkaia, donde nuestro valor añadido son las personas socias, con las cuales poder subir al Pagasarri y realizar pequeños proyectos de participación comunitaria y de intercambio de experiencias.

Por todo ello, debemos apostar por ese modelo híbrido, sin perder las raíces, sin olvidarnos que detrás de las oficinas técnicas hay muchas personas colaborando con su dinero o con su tiempo para que el mundo sea un lugar mejor y más sano para todas las personas.

Y por cierto, no hay ningún Himalayista que no haya subido muchas veces al Pagasarri o al monte pequeño y asequible cercano a su casa...

## Pagarri edo Himalaya

Beste buletin bat aurkezten dizuegu, Hegoaldeko herrialdeetan eta hemen, Bizkaian, egiten dugun lana bazkideekin partekatzeko asmoz.

**medicusmundi** Bizkaian bidaide ditugun pertsonak ezagut ditzazuen nahi dugu. Guretat garrantzitsua da pertsona horietako bakoitza. Hegoaldeko gure kiderik gabe, zaila da lana egitea.

Elkartasunezko eta osasun-lankidetzarako erakunde gisa hazten lagunduko diguten eztabaidak ere aurkeztu edo partekatu nahi ditugu. **medicusmundi** Bizkaientzat inportantea da buletin hau jasotzen duzuen bazkideen, kolaboratzaileen eta gainerakoen iritzia, elkarte hau guztien artean egiten dugulako.

Sabino Arana Fundazioak maiatzaren 25ean antolatutako hitzaldi batean, Asier Hernando lankidetzako aholkulari eta Oxfam-en Latinoamerika eta Kariberako eskualdeko zuzendari izandakoak, gure lankidetzareduari buruz gogoeta egitera gonbidatzen gaitu, izenburu oso iradokitzaile batekin: Pagasarri edo Himalaia?

Pagasarri mendi xumea da, igotzen erraza, ia edonoren esku dago hara igotzea, familian igotzen da, gainera. Eta abenduan Pagasarrirako Igoera egiten da, 10.000 pertsona inguru biltzen direlarik. Esan bezala, prestakuntza teknikorik eskatzen ez duen mendi bat da, ia mundu guztia igo daiteke bertara, eta parajerik ezagunenetakoa da bilbotarrentzat.

Himalaia, berriz, munduko mendikaterik altuena da, eta prestakuntza fisiko handia behar da 8.000 metrotik gorako garaiera duten bere 14 gailurretako batera igotzeko. Are, inguruan trekking-a egiteko ere oso sasoi onean egon beharra dago.

Alderaketa bat egin dezakegu garapenerako lankidetzako GGKEren artean, zehazki, ikusteko zein den **medicusmundi** Bizkaia lankidetzaredu. Hau da, zer lankidetzaredu mota ari garen burutzen eta bat al datorren egin nahi dugunarekin. Herrikoia bat, jende askoren parte-hartzearekin, lankidetzarako ezagutza tekniko handirik behar ez den bat, ala lankidetzareduzatu bat, zeinetan gutxi batzuek hartzen duten ber-

tan parte eta non eraginkortasun eta aldaketarako ahalmen askoz handiago den.

Osasunarekin ere aldera genezake: ohitura osasungarriak (mendizaletasuna, xendazaletasuna, bizitza osasuntsua) dituen jendarte bat nahi dugu ala telebistaz goza ditzakegun eliteko mendizaleak nahi ditugu? Izan ere, gizartea aldatu nahi badugu eta gure helburua gizarte osasuntsuago bat baldin bada, osasun unibertsalaren politika publikoak sustatzen dituen, Pagasarrira igotzen diren mendizaleak izaten saiatu beharko dugu guztiok, nahiz eta batzuk nabarmendu eta Himalaia mendiak igoz amaituko duten.

Horregatik, gizarte zibil antolatuen parte garen aldeetik, **medicusmundi** Bizkaia bezalako elkarte baten eredia hibridoa izan behar du, non estrategia bat, espezializazioa eta urte bat edo bitan gauzatuko den proiektuaz haragoko lankidetzaredu-ikuspegia beharko den, epe ertain eta luzera begirako estrategia zehatzen alde eginez gure helburuak lortzeko. Beste erakunde, agentzia, ministerio eta gisakoekin aliantzan lan egitearen alde egin behar dugu.

Handinahitsuak izan behar dugu, eta kontziente izan behar gara gure bulegoetan lan egiten duten teknikarien esperientziak, 56 urteko ibilbide luzean eta famme eta nazioarteko **medicusmundi** gisa metatu izan dugunaz, hain zuzen ere.

Hori guztia, ordea, ahaztu gabe Bizkaian erroturiko erakunde bat garela, eta bazkideak direla gure balio erantsia, horiekin Pagasarrira igo eta parte-hartze komunitarioa eta elkartruke-esperientziak proiektu txikiak gauzatu ahal izanez.

Horregatik guztiagatik, eredu hibrido horren alde egin behar dugu, sustraiak galdu gabe, eta ahaztu gabe bulego teknikoan atzean jende asko dagoela bere diruarekin edo bere denborekin kolaboratzen, mundua toki hobetua eta osasuntsuagoa izan dadin guztientzat.

Bide batez, ez dago Pagasarrira edo etxetik hurbil eta eskura den mendi txikira sarri igo ez den himalaistarik.

## ENTREVISTA A ALEX SORTO, DIRECTOR EJECUTIVO DE SOMOS CDC

**“Pasaba un momento de discriminación familiar y esto me motivó a unirme a la lucha de la promoción y protección de derechos y decidí vincularme al movimiento LGTB”**



El Centro para el Desarrollo y Cooperación LGTBI -SOMOS CDC-: es una Organización No Gubernamental fundada en el año 2007 con compromiso y experiencia en el desarrollo de programas y proyectos tendientes a mejorar la calidad de vida de las personas LGTBI en los ámbitos sociales, políticos económicos y culturales a nivel nacional y regional. -SOMOS CDC- es una organización que aglutina a hombres gays, hombres bisexuales, mujeres lesbianas, mujeres, trans, mujeres bisexuales, personas cisgénero personas Queer, personas No Binarias y personas de género fluido.

SOMOS CDC- ejecuta las siguientes estrategias desde un enfoque de derechos humanos:

Gestión del Conocimiento LGTBI, Leyes y Políticas LGTBI, Acceso a la justicia LGTBI, Participación Política y ciudadana LGTBI, Comunicación para Cambios Culturales LGTBI, Fortalecimiento Institucional y Empoderamiento económico LGTBI.

El radio de acción de -SOMOS CDC- es el territorio nacional hondureño, la organización tiene su sede en la Ciudad de Tegucigalpa M.D.C. y cuenta con facilitadores regionales que trabajan de manera remota desde las ciudades de Choluteca, Nacaome, San Pedro Sula, Tela y La Ceiba, adicional a esto -SOMOS CDC- trabaja de manera coordinada con más de 50 organizaciones representativas de los diferentes grupos en situación de vulnerabilidad (mujeres, niñas, adolescentes, jóvenes, indígenas, afrodescendientes, migrantes, PVIH, discapacidad, LGTBI, Defensores/as derechos humanos, Personas Adultas Mayores, entre otros) a nivel nacional. Así mismo -SOMOS CDC- desarrolla acciones coordinadas en Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica a través de alianzas con organizaciones de la diversidad sexual y de género locales.

A fin de conocer mejor la labor de SOMOS CDC, hemos entrevistado a Alex Sorto, su director ejecutivo. Vecino de la ciudad de Tegucigalpa M.D.C. su formación profesional consta de una Licenciatura en Gerencia y Desarrollo Social, una Maestría en Administración de Proyectos y un Doctorado en Administración Gerencial y Administración en Alta Gerencia, actualmente pasante de la licenciatura en Derecho. Su experiencia laboral data de más de 14 años en la gerencia, administración, monitoreo, evaluación e investigación en programas y proyectos sociales en las áreas de Salud, Derechos Humanos, Incidencia Política, Prevención de Violencia, Género, Acceso a la Justicia, Empoderamiento Económico y Gestión del Conocimiento a nivel local (comunitario), regional y nacional con enfoque multisectorial a nivel nacional y regional.

**¿Cuándo comenzó tu vinculación en el movimiento social LGBT? ¿Por qué?**

Comenzó desde los años 2005, 2006 en un momento que buscando apoyo emocional y de empoderamiento de los derechos humanos de las personas LGTBI busqué espacios de formación, interlocución. Pasaba un momento de discriminación familiar y esto me motivó a unirme a la lucha de la promoción y protección de derechos.

**¿Qué línea de trabajo tiene SOMOS CDC y cuál es tu función en ella?**

La línea de trabajo es la promoción, defensa y garantías de los DDHH de las personas LGTBI, se desarrollan programas temáticos tales como participación política, derechos humanos y salud. Empoderamiento económico, gestión del conocimiento y fortalecimiento institucional. Mi función es la dirección ejecutiva de la institución.

**¿Cuál es tu experiencia de trabajo con la Cooperación Internacional, en tu línea de trabajo?**

Mi experiencia reside en la gestión de recursos financieros a través de diferentes estrategias con

otras organizaciones de diferentes grupos vulnerables. En esta rama se exploran diferentes oportunidades para la gestión de apoyo financiero, técnico y material con diferentes agencias de cooperación incluidas fundaciones naciones e internacionales.

**¿Qué expectativas tenéis desde SOMOS respecto a la colaboración con medicumundi Bizkaia?**

Construir una alianza duradera de colaboración armónica que permita desarrollar acciones que reivindique los derechos humanos de las personas LGTBI y otros grupos en situación de vulnerabilidad.

**¿Qué valor añadido tiene para ti en trabajo con medicumundi Bizkaia con un enfoque local-global?**

La construcción conjunta de acciones para la promoción y defensa de los derechos humanos de las personas LGTBI. medicumundi Bizkaia es respetuoso de nuestra autonomía, agenda y estrategia de trabajo. MMB suma y no resta a nuestro accionar como defensores y defensoras de derechos humanos.



## RUANDA: GENERO BERDINTASUNARI ETA MASKULINITATE BERRIAK ERAIKITZEKO BEHARRARI BURUZKO HAUSNARKETA GUNEA

Emakumeak dira **medicusmundi Bizkaia, medicusmundi Araba eta gure tokiko kideek** Ruandan gauzatzen ditugun proiektuen erdigune eta eragile. Munduko emakumezko parlamentarien kopuruan herrialdea buru jarri duten legegintza-aurrerapenak –Ganberako 80 eserlekuetatik 54 emakumeek betetzen dituzte– urrun daude egunero sistema patriarkalak indarkeriak eta desberdintasunak elikatzen dituen komunitateetan eta familietan ezartzetik.

Genero-aginduak zalantzan jartzen eta desmuntatzen dituzten hausnarketa-guneak sortzeko beharrari erantzuteko, apirilaren 20tik 22ra genero-berdintasunari eta ekitateari buruzko prestakuntza partekatuko dugu gure tokiko kideekin: Arde Kubaho, Ugama eta Coforwa. Tailerra proiektu honetan kokatzen da: “TUBEHO NEZA: Ruandako Kamonyi Barrutiko emakumeen ahalduzko pertsonal, kolektibo eta komunitarioa, oinarritzeko higieena eta saneamendua sustatzeko baldintza sozio-sanitarioak hobetzeko”. Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziak (GLEA) finantzatzen du, eta tailerrak 29 pertsona bildu zituen Ruandako Kamonyi herrian.

Erakundeen barruko genero-desoreka agerian uzteaz gain –8 parte-hartzaile baino ez ziren emakumeak–, tailer horrek eztabaidak sortu zituen, berdintasunari buruzko prestakuntza eta maskulinitate berrien eraikuntza jarraitzeko beharra berretsiz.

Topaketako hiru parte-hartzaileak – Arde Kubaho-ko Diane Uwayezu; UGAMAko Espérance Muhimpundu; eta COFORWAKo Jean Paul Kinyango– iritzi berekoak dira.



**Prestakuntza, identifikatu ahal izan zenituen genero-desberdintasunak edo generoan oinarritutako indarkeriak lehenago halakotzat jotzen ez zenituenak?**

■ **Espérance Muhimpundu, UGAMA:**

“Bai, badira desberdintasunak eta indarkeriak Ruandako kulturen ondo ikusiak, hala nola mutilak lehenestea ikasteari dagokionez”.

■ **Jean Paul Kinyango, COFORWA:**

“Lehen halakotzat jotzen ez genituen desberdintasunak edo indarkeriak identifikatzen ditugu. Adibidez, gizonak emakumeari kontsultatu gabe etxeko ondasunak erostea edo saltzea, guztia erabakita dagoenean informazioa ematea nahikoa dela pentsatuta. Beste adibide bat da gizona erabat libre dela bere emaztearekin nahi duena egiteko sexu-harremanei edo haurdunaldiaren uneari dagokionez, eta ez dela beharrezkoa emaztearekin negoziatzea. Prestakuntzak lagundu egin digu gauza horiek indarkeria batzuen oinarritzat hartzen”.

■ **Diane Uwayezu, ARDE KUBAHO:**

“Bai, aldea identifikatu ahal izan genuen parte hartu zuten emakumeen eta gizonen kopuruan”.

**Partaideen artean erresistentziarik sumatu al zenuen genero-ikuspegia haien bizitzetan eta erakundeetan txertatzeko? Zein da erresistentzia horren arrazoia?**

■ **Diane Uwayezu, ARDE KUBAHO:**

“Parte-hartzaile batzuk ados zeuden poligamiarekin, praktika horren ondorioak kontuan hartu gabe. Beste batek adierazi zuen emakumeak gizonak baino ikasketa-maila handiagoa badu, horrek arazoak sortuko dituela. Egia ez den zerbait!”.

■ **Espérance Muhimpundu, UGAMA:**

“Genero-ikuspegiaren puntu batzuei buruzko eztabaidak izan ziren, batzuk ez zirelako ados jartzen ikuspegi horren aplikazio praktikoan. Beharrezkoa izan zen bideratzaileak esku hartzea azalpen egokiak emanez. Hala ere, parte-hartzaile guztiek generoari buruzko interesa agertu zuten eta informazio berria jaso zuten”.

■ **Jean Paul Kinyango, COFORWA:**

“Bai, erresistentziak egon ziren, baina txikiak izan ziren, eta parte-hartzaile gutxi batzuen artean. Gizonezko parte-hartzaile batzuen artean erresistentzia nabarmenak egon ziren, eraman beharreko arropa libreki aukeratzeari buruz. Gizonek uste dute nahi dutena eramateko eskubidea dutela, baina neskatoek eta emakumeek ez dutela nahi duten bezala janzteko eskubiderik, eta ez dutela gona edo praka laburrik eraman behar. Erakundeek dagokienez, parte-hartzaile batzuen artean erresistentzia egon zen, erakundeetako goi-zuzendaritza eta funtzio batzuen okupazioa gizonentzat soilik izan beharko litzatekeela uste zutenen artean. Erresistentzia hori antzinako erregimen patriarkalek dator, eta denbora dezente beharko da ordezkatuaz izateko.”

**Zer aurrerapen izan ditu Ruandak berdintasunaren aldeko borrokan, eta zer dago egiteko oinarritzeko eskubide hori inplikatu eta defendatuko duten “maskulinitate berriak” eraikitzeke?**

■ **Diane Uwayezu, ARDE KUBAHO:**



“Iraganarekin alderatuta, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna hobetu egin da Ruandan. Horren hainbat adibide daude: orain neskak eskolatuta daude, ezkontza goiztiarra debekatu dago, emakumeek aukerak dituzte parlamentuan eta zuzendaritza-postuak ere badituzte, eta gobernuak berdintasuna bermatzeko estrategiak jarri ditu abian. Maskulinitateei dagokionez, hasieran gizon askok ez zuten kontuan hartzen emakumeek herrialdearen bilakaeran zuten balioa, batzuetan beren indarkeriak justifikatzeko ezkontideen diziplinari buruzko arau kulturalengatik. Hala ere, gaur egun konturatzen dira gizonak inplikatu behar direla, uler dezaten indarkeria sortzen duen pentsamolde hori aldatzearen erantzule guztiak direla, eta emakumeak gai direla edozertarako eta eskubide berberak dituztela legearen aurrean”.

“Aurrerapenak hezkuntza ardatzaren dira, neskatoei ikaslea eragozten zieten oztopoak kendu dira eta eskolatan genero-printzipioa sartu da. Elkarrekin, kooperatiba, sozietate eta erakundeetan generoari buruzko sentsibilizazioak egin dira komunitate-mailan; Emakumeen Kontseilu Nazionala (CNF, frantsesezko sigletan) ezarri da, zeinak ordezkariak baititu herrialdeko maila administratibo guztietan, maila nazionalen, probintzialen, distrituetan, sektorialean, zeluletan eta herrietan; handitu egin dira generoari buruzko eztabaidak eta kronikak komunikabideetan... Etxeetan sentsibilizazioa handitzea falta da genero-gaiak hobeto ulertzeko eta, batez ere, gizonen eta mutilen artean”.

■ **Espérance Muhimpundu, UGAMA:**



“Ruandan berdintasunaren alde egin dako aurrerapenak toki mailan deszentralizatuta dagoen genero-politika batean oinarritzen dira. Emakume batzuek beren eskubideak ezagutu dituzte eta jasan dituzten indarkeriak erakustea lortu dute, bai familiakoak, bai profesioalakoak. Ruandan maskulinitate berriak eraikitzeke, egiteko geratzen dena da gizonak inplikatzeko, emakumeen eskubideak eta berdintasuna defendatzeko, bai eta Ruandako kultura genero-printzipioetara egokitzea ere, eremu guztietan berdintasuna egon dadin. Genero-sentsibilizazioa indartu behar da, batez ere bikoteetan, berdintasunari buruzko pentsamoldeak aldatzeko”.

■ **Jean Paul Kinyango COFORWA:**



“Aurrerapenak hezkuntza ardatzaren dira, neskatoei ikaslea eragozten zieten oztopoak kendu dira eta eskolatan genero-printzipioa sartu da. Elkarrekin, kooperatiba, sozietate eta erakundeetan generoari buruzko sentsibilizazioak egin dira komunitate-mailan; Emakumeen Kontseilu Nazionala (CNF, frantsesezko sigletan) ezarri da, zeinak ordezkariak baititu herrialdeko maila administratibo guztietan, maila nazionalen, probintzialen, distrituetan, sektorialean, zeluletan eta herrietan; handitu egin dira generoari buruzko eztabaidak eta kronikak komunikabideetan... Etxeetan sentsibilizazioa handitzea falta da genero-gaiak hobeto ulertzeko eta, batez ere, gizonen eta mutilen artean”.

## ENTREVISTA A JOANA LÓPEZ DE GUEREÑU RUIZ

**“Incorporar la Diversidad sexual y de género en cooperación es reconocerse también en esos silencios generadores de desigualdades”**

Joana López de Guereñu Ruiz ha sido técnica de Educación para la Transformación Social en **medicmundi Bizkaia** durante los últimos 11 años y fue quien comenzó a diseñar las Jornadas “Los silencios que nos atraviesan. Violencia simbólica y Diversidad sexual y de género” que hemos desarrollado en Bilbao, los días 18 y 19 de mayo. Hemos querido conversar con ella sobre violencia simbólica, Diversidad sexual y de género y los silencios en cooperación.



### ¿Por qué unas jornadas sobre violencia simbólica y Diversidad sexual y de género?

Estas jornadas han logrado confluir de las líneas de Educación para la Transformación Social (EpTS) en las que ha profundizado medicmundi Bizkaia durante los últimos años, la violencia simbólica y la Diversidad sexual y de género. Fue en 2012 cuando se consideró prioritario visibilizar la violencia simbólica como parte de las violencias machistas (una violencia que está presente en todas las manifestaciones de violencia contra las mujeres), abordar sus causas para lograr “comprenderla” y hacerle frente, en el ámbito educativo, universitario, sanitario y en lo social. Durante estos años, fueron muchas las ocasiones en las que al abordar la violencia simbólica en diversos contextos salía a relucir la realidad de las personas LGTBQ+ y

cómo la violencia simbólica está siempre presente en sus vidas. Fue en 2017 cuando se comenzó a incorporar, explícitamente, la Diversidad sexual y de género en los proyectos y acciones sobre violencia simbólica que se impulsaban desde Bizkaia. Las actividades de EpTS están estrechamente ligadas a los proyectos de Cooperación que se acompañan en los países en los que trabaja medicmundi Bizkaia. De hecho, a través de estas acciones se trata de dar a conocer la realidad de estos países, abordar las causas de las problemáticas “compartidas” y cuestionar el modelo dominante. Así pues, estas jornadas perseguían no solo continuar reflexionando sobre la violencia simbólica y las personas LGTBQ+ en contextos diversos, sino visibilizar cómo las ONGD son también responsables de las desigualdades sociales que se generan en Co-

operación a través de los silencios hacia las vidas LGTBQ+. Incorporar la Diversidad sexual y de género en cooperación es reconocerse también en esos silencios generadores de desigualdades, para desde ahí, poder generar cambios.

### ¿Crees que la brecha Norte Sur Global también existe en los silencios de la violencia simbólica y la Diversidad sexual y de género?

Los silencios a los que se hacen referencia en las jornadas son parte de esa violencia simbólica ejercida sobre las vidas LGTBQ+. Se trata del no reconocimiento de este colectivo como sujeto político. Y esto existe y ha existido siempre en cualquier parte del mundo, residas donde residas, al igual que sucedía y aún sucede con las mujeres. Cómo he comentado, la violencia simbólica da respuesta al modelo dominante hete-

ronormativo, que excluye a la periferia a quienes no encajan en su molde. Por lo tanto, no se trata solo de incorporar a las personas LGTBQ+ a los proyectos y acciones de cooperación, ya que estas pueden reproducir el modelo siendo heteronormativas, respondiendo a lo que el sistema espera que sea ser LGTBQ+.

Está claro que el código postal condiciona y no podemos negar que no es lo mismo ser LGTBQ+ en Honduras, que en Euskal Herria. De ahí la importancia de que las acciones que se acompañen se adapten al contexto en el que se llevan a cabo. Considero que **medicmundi Bizkaia** está sabiendo incorporar esta mirada, apoyándose en asociaciones locales que le guían en su accionar, tanto en los proyectos que acompaña como en las reflexiones y transformación interna de la propia asociación.

### En tu opinión, ¿la Diversidad sexual y de género es la asignatura pendiente de las agendas políticas y del tercer sector? ¿Por qué?

En los últimos años las personas LGTBQ+ están cada vez más presentes en la agenda de la cooperación, de las ONGD y de instituciones públicas. Aunque son colectivos que, evidentemente, siempre han existido, ahora se les empieza a prestar atención y dotarles de espacio como sujeto. Este proceso recuerda a los comienzos de la incorporación de la perspectiva de género, las resistencias y contradicciones que provocaba, las dudas frente a un compromiso real, que fuera más allá de cumplir con lo que tocaba o con una moda. Pero ya hemos podido comprobar que el feminismo y la perspectiva de género van más allá del lenguaje inclusivo y “de las cosas



de mujeres”. Se trata de justicia social y de derechos humanos, además de reconocer a la mitad de la población. Lo mismo sucede con la Diversidad sexual y de género, se trata de reconocer como sujeto político a una parte de la población que hasta ahora vivía en los márgenes. La Diversidad sexual y de género no hace solo referencia a las personas LGTBQ+; son todas aquellas personas que no responden a la Norma, aquellas que no encajan en el molde.

**Se trata de reconocer como sujeto político a una parte de la población que hasta ahora vivía en los márgenes**

### ¿Por qué es tan importante tratar la violencia simbólica y la Diversidad sexual y de género desde un enfoque local-global?

Porque si queremos generar cambios en el modelo dominante es necesaria una cooperación transformadora no normativa, tal y como recoge Fernando Altamira, de Incy-

de. En nuestro accionar es necesario tener en cuenta las realidades locales pero sin perder de vista el contexto global, es decir, el sistema heteronormativo, etnocéntrico y neoliberal. Todo está interconectado. Las manifestaciones de las violencias machistas, en este caso, de la violencia simbólica, y de la LGTBQ+fobia varían en función del contexto en el que se producen, pero responden o son causa del mismo modelo. Este enfoque local-global está estrechamente ligado la interseccionalidad, que hace referencia al cruce de luchas u opresiones que atraviesan a los sujetos y que debemos tener en cuenta a la hora de impulsar cualquier proceso o acción.

*Por último, queremos agradecerle a Joana todo el amor y cariño que ha dedicado a **medicmundi Bizkaia** en estos últimos 11 años y el que nos sigue dedicando. Maravillosa persona, compañera y amiga, te deseamos lo mejor en esta nueva aventura.*

DIVERSES

Os presentamos el documental DIVERSES. Una visión LGTBIQ+ entre Bizkaia y Honduras. Este documental forma parte de un proyecto más amplio que bajo el título “Generando transformación social sobre la violencia simbólica desde la perspectiva de la diversidad sexual y de género en el ámbito educativo, sanitario y universitario” tiene como objetivo fomentar una actitud crítica desde el ámbito educativo, universitario, sanitario y social para la prevención de la violencia simbólica y la incorporación de la diversidad sexual y de género, con perspectiva interseccional, y desde el marco de los derechos humanos.

Para ello, por un lado, se pretende reforzar el conocimiento crítico sobre la violencia simbólica y la diversidad sexual y de género en el ámbito educativo, universitario y sanitario, adquiriendo capacidades, herramientas y medidas de prevención desde un abordaje feminista, interseccional y no normativo. Por otro, se persigue construir espacios de concienciación, reflexión e intercambio de aprendizajes entre entidades del Norte y del Sur Global sobre diversidad sexual y de género y violencias machistas.

DIVERSES visibiliza las realidades LGTBIQ+ entre la CAE y Honduras, vinculando experiencias locales con una problemática global. Para ello se ha contado con la participación



de personas de diferentes territorios, principalmente CAE y Honduras.

Este documental es una herramienta de sensibilización y transformación social tanto en la CAE, como en Centroamérica, siendo el resultado de un gran trabajo colectivo, con la implicación de agentes sociales procedentes de Honduras, gracias a la intermediación de Dunia Orellana. Asimismo, contamos con agentes sociales vascos bajo la co-dirección de June Fernandez y Santi Ron (productora Ziriborro)

Podéis acceder al documental en el canal de youtube de medicusmundi Bizkaia [https:// www.youtube.com/watch?v=2F45IQSdVbs&t=36s](https://www.youtube.com/watch?v=2F45IQSdVbs&t=36s)

Deseamos que os resulte de interés y disfrutéis de su visionado.

**RIKARDO MINGUEZ GABIÑA, BOLUNTARIOA ETA BATZORDEKO AFRIKAKO BOKALA**

**Rikardo Minguéz Gabiña Ingenieritza industrialeko doktorea da EHU eta 1999.urtetik medicusmundi Bizkaian boluntarioa da. 2003tik aurrera zuzendaritza-batzordeko kide da. Gaur egun Zuzendaritza Batzordeko Afrikako bokala da.**



**Nola ezagutu zenuen medicusmundi Bizkaia?**

Nire lagun on bat kooperazio munduan zebilen eta beste lagun batzuekin Guatemalara joan ginen bisitatzera. Handik denbora gutxira medicusmundi Bizkaian hasi zen lanean eta beste lagunekin batera boluntario moduan lotu nintzen.

**medicusmundik bazuen xarma berezia, kalitatezko elkarkidetzak aropolitikoa eta laikoa eta horrek erakartzen ninduen.**

**Zergatik erabaki zenuen MMBn boluntario izatea?**

Erdialdeko Amerikan eta Afrikan egiten ziren proiektuak oso interesgarriak ziren eta boluntarioen batzarretan hango herrialdeen errealitate soziopolitikoa ikasten genuen. Oso aberasgarria zen. Nire aldetik ur hor-

nidurako zein ur hondakinen proiektuetan baneukan ekarpena egiteko. Berehala hasi nintzen proiektuak ezagutzen eta urte batzuk beranduago 2004an Ruandara joateko aukera eduki nuen. Bidaia horretan asko ikasi nuen hango errealitateari buruz eta gure lanaren onurak zuzenean ikusteko aukera izan nuen.

**Zer nabarmenduko zenuke medicusmundi Bizkaieri buruz?**

MMB elkarte bezala oso irekia izan da beti. Osasun gaiekin lotuta izanda zein beste arlokoa izanda nahikoa da osasuna eskubide unibertsal bezala aldarrikatzeko prest egotea medicusmundin gustura eta horren partaide sentitzeko. Urteekin bilakaera izan du eta osasunarekin lotuta dauden arlo sozial asko jorratu ditu, esaterako genero kontuak edo ingurumene-ko gaiak.

**PERTSONA BAZKIDEEN OHIKO BATZAR NAGUSIA 2022**

Joan den ekainaren 1ean, medicusmundi Bizkaiaiko bazkideen urteko batzar orokorra burutu genuen. Bertan; ikuskatzaileen izendapena, aztergaien zerrendaren onarpena, komunikazio eta Gizartea eraldatzeko Hezkuntza eta Garapenerako Lankidetzak Proiektuen arloko balantze orokorra, 2021eko ekitaldiaren kontu-balantzea eta 2022rako aurrekontuaren onarpena eta zuzendaritza Batzordeko kargua berritzea izan da azken zortzi urte hauetan eta Mitxel Casadok bere lekukoa hartuko du hurrengo bi urteetarako.



Klima-aldaketaren erronkari eta horrek osasunean dituen ondorioei aurre egiteko estrategia bateratua landu du medicusmundi elkartearen federazioak eta medicusmundi Bizkaia urteko batzar orokorra aprobetxatuz horren aurkezpena egin genuen.

Batzarreen klima-aldaketari eta horrek gizakion osasunean dituen ondorioei buruz aritu ginen. Krisi klimatikoa mehatxu nabarmena da osasun publikorako eta populazio kalteberen osasunerako duten eskubidea ahultzen du munduko osasun-ekitate eza areagotuz.

Injustizia klimatikoa ondorioztatuta medicusmundik bere lan-estrategian lehenetsasun artean sartu nahi du bidegabekeria klimatikoaren eta osasun-arazoaren arteko lotura.

Klima-aldaketaren osasunean dituen eragin zuzenak eta zeharkakoak azaldu ziren eta osasun sistemen erantzuna ere zein izan behar den argitu zen.

Gure lankidetzako proiektuetan isla edukiko duten lan-ildo orokorrak ere azpimarratu ziren, esaterako: osasun-estaldura unibertsala, lehen mailako arretan oinarritutako osasun zerbitzu publikoak, tokiko osasunaren eta osasun globalaren finantzaketa, osasun globalaren gobernantza, one Health estrategia, osasun mentalaren arretaren garrantzia, ura eta saneamendua, elikadura-subiranotasuna eta segurtasuna, mugatzaile sozialak, interseksionalitateak (sexu- eta ugalketa-eskubideak, genero ikuspegia, arrazakeria)

Amaitzeko medicusmundi Bizkaia aldetik ekofeminismoa, ikuspegi indigenak eta Ondo Bizitzaren teoria kontuan hartu behar zirela ekarpena egin genion estrategiari.

**Invita a tus amistades y familiares Zure lagunen eta senideen artean zabaldu**

**Bat egin medicusmundi Bizkaiarekin / Únete a medicusmundi Bizkaia**

Boluntario izateko interesa dut eta informazioa jaso nahiko nuke / Me interesa el voluntariado y quisiera recibir información

**medicusmundi** bizkaiaiko bazkide izan nahi dut hurrengo kuota-ekin: Quiero ser socio/a de **medicusmundi** bizkaia con la siguiente cuota:

- 10 € hilabetero/mensuales**
- ..... € hilabetero/ mensual
- ..... € hiru-hilabetero/ trimestral
- ..... € urtero/ anual
- ..... € dohaintza / donativo puntual

Bankuan edo aurrezki kutxan helbideratzea / Domiciliación en banco o caja de ahorros

Kontu Korronte zkoa / Nº de Cuenta:

IBAN

- Consiento recibir el *newsletter* para conocer las actividades de la organización.
- Consiento recibir los boletines para conocer las actividades de la organización.

**Datu pertsonalak / Datos personales**

Izena/ Nombre ..... Abizenak/ Apellidos.....

NAN-IFZ / DNI-NIF ..... Kalea/ Calle..... Zkia/ Nº ..... Solairua/ Piso .....

P.K./ C.P. ....Herria/ Población ..... Probintzia/ Provincia .....

Telefonoa/ Teléfono ..... Mugikorra / Móvil ..... E-mail .....

Jaiotze-data/ Fecha de Nacimiento ..... Lanbidea/ Profesión .....



Begoñako Andramari 20 behea 48006 BILBO  
 Tfno: 94 412 73 98  
 E-mail: bizkaia@medicusmundi.es  
**LABORAL KUTXA: ES52 3035 0064 26 0640028848**  
**KUTXA BANK: ES70 2095 0214 13 3800203947**  
**FIARE: ES31 1550 0001 26 0000717421**

Sinadura/ Firma:

Mesedez, bankuak emandako egiaztagiria bidali / Por favor, envíanos el comprobante del banco

**Kupoi honen datuak posta elektronikoz bidal ditzakezu/ Los datos de este cupón pueden mandarse vía e-mail.**

Las personas socias de medicusmundi tienen derecho a participar en las actividades promovidas por la asociación, a ejercitar su derecho de voz y voto en las asambleas generales y a colaborar con los Órganos de Gobierno. Las aportaciones económicas tienen un 30% de desgravación fiscal (campos obligatorios a rellenar: nombre, apellidos, DNI y dirección). **medicusmundi** te ofrecerá un certificado acreditativo. Le informamos conforme a lo previsto en el RGPD de 27 de abril de 2016 que **medicusmundi bizkaia**, recaba y trata sus datos de carácter personal, aplicando las medidas técnicas y organizativas que garantizan su confidencialidad, con la finalidad de gestionar la relación que le vincula. Usted da su consentimiento y autorización para dicho tratamiento. Conservaremos sus datos de carácter personal únicamente el tiempo imprescindible para gestionar nuestra relación. En el enlace [www.medicusmundibizkaia.org/proteccion-de-datos](http://www.medicusmundibizkaia.org/proteccion-de-datos) puede acceder a nuestra política de privacidad, que incluye información completa de cómo ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, portabilidad y oposición.

uda 2022 verano  
BOLETÍN SEMESTRAL

95

**medicusmundi**  
bizkaia

**ERREDAKZIOA / REDACCIÓN**

Ricardo Fernandez  
Ricardo Minguez  
Itziar Irazabal  
Leyre Otaegi  
Irati Alvarez  
Joana Lopez de Guereñu  
Alex Sorto

**ARGAZKIAK / FOTOGRAFÍAS**

**medicusmundi Bizkaia**  
Femgarabat  
Dunía Orellana  
Alex Sorto

**MAKETAZIOA ETA INPRIMAKETA**

**MAQUETACIÓN E IMPRESIÓN**  
ABZ Impresión Digital

**ARGITALPENA / EDITA**

**medicusmundi Bizkaia**  
Begoñako Andramari 20 behea  
48006 BILBO  
Tel. 94 412 73 98  
E-mail: [bizkaia@medicusmundi.es](mailto:bizkaia@medicusmundi.es)  
[www.medicusmundibizkaia.org](http://www.medicusmundibizkaia.org)

DEPÓSITO LEGAL: BI-631-90

